

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И КУРОРТОВ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПРИКАЗ
от 2 декабря 2013 г. N 257-П**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В
ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И КУРОРТОВ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, УСЛОВИЙ ПРЕМИРОВАНИЯ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В
ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И КУРОРТОВ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

В целях реализации [подпункта "к" пункта 1](#) Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", [Постановления](#) Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. N 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги", [Постановления](#) Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18.09.2008 N 223-ПП "Об условиях премирования, оказания материальной помощи и выплат поощрительного характера руководителям государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики", для формирования мотивации медицинских работников к улучшению качества медицинской помощи путем повышения оплаты труда к привязке выполнения ими своей профессиональной деятельности и конечным результатам труда, путем создания системы оценки деятельности медицинских работников, участвующих в оказании медицинских услуг, приказываю:

1. Утвердить:

1.1. [Условия](#) премирования руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики согласно приложению N 1.

1.2. Целевые [показатели](#) деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики, и критерии оценки эффективности работы их руководителей согласно приложению N 2.

1.3. [Положение](#) о Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики, и премированию их руководителей согласно приложению N 3.

1.4. [Состав](#) Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики, и премированию их руководителей согласно приложению N 4.

2. Сотрудникам Министерства здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики кураторство государственных учреждений здравоохранения осуществлять в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики от 15.02.2010 N 3-ПА "Об утверждении состава кураторов - организаторов работы государственных учреждений здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики" при оценке эффективности

деятельности государственных учреждений здравоохранения.

3. Признать утратившим силу [Приказ](#) Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики от 01.04.2010 N 53-П "Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, и критериев оценки эффективности работы их руководителей, условий премирования руководителей государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики".

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

5. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя министра здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики А.Ж. Кауфова.

Министр
И.ШЕТОВА

Приложение N 1
к Приказу
Министерства здравоохранения и курортов
Кабардино-Балкарской Республики
от 2 декабря 2013 г. N 257-П

**УСЛОВИЯ
ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И
КУРОРТОВ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

I. Общие положения

1. Настоящие Условия премирования руководителей государственных бюджетных (казенных) учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики (далее - Учреждения), разработаны на основании [Постановления](#) Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18.09.2008 N 223-ПП "Об условиях премирования, оказания материальной помощи и выплат поощрительного характера руководителям государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики", [Приказа](#) Минздрава России от 28 июня 2013 года N 421 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" и вводятся в целях заинтересованности руководителей Учреждений в повышении эффективности деятельности Учреждений, качества оказываемых медицинских услуг.

II. Порядок определения премии руководителя Учреждения

2. Премирование руководителей осуществляется в пределах фонда оплаты труда согласно бюджетной росписи, утвержденной Министерством здравоохранения и курортов Кабардино-

Балкарской Республики (далее - Министерство) на текущий финансовый год.

3. При определении размера премии руководителя Учреждения учитываются установленный размер должностного оклада руководителя, результаты деятельности Учреждения за отчетный период, целевые показатели эффективности деятельности за отчетный период, размер фонда оплаты труда Учреждения.

4. Размер премии за отчетный период может быть пересмотрен при выявлении нарушений уставной деятельности Учреждения, наложении на руководителя административных наказаний, изменении объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета, предусмотренных на оплату работников Учреждения, в связи с изменениями объемов оказываемых услуг, неисполнением руководителем Учреждения целевых показателей работы Учреждения.

III. Условия премирования руководителя Учреждения

5. Руководитель Учреждения премируется ежеквартально по итогам работы за отчетный период с начала календарного года.

6. Премирование руководителя Учреждения производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

7. Руководитель Учреждения обязан ежеквартально, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять письменный доклад о выполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения в Министерство.

8. Целевые показатели эффективности деятельности Учреждения и критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения устанавливаются Министерством.

9. Оценку эффективности работы руководителя Учреждения на основе выполнения утвержденных Министерством целевых показателей эффективности деятельности Учреждения осуществляет Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики, и премированию их руководителей, утвержденная настоящим Приказом.

10. Выплата премии руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании приказа Министерства.

11. При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

12. Изменение размера премии руководителю Учреждения в отчетном периоде может производиться в следующих случаях:

12.1. снижение размера премии на 100%:

а) отсутствие лицензии на осуществляемые виды деятельности;

б) грубые нарушения - невыполнение лицензиатом требований, предусмотренных [пунктом 4](#) и [подпунктами "а", "б" и "в \(1\)" пункта 5](#) Положения о лицензировании медицинской деятельности, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 16.04.2012 N 291 (ред. 15.04.2013) "О лицензировании медицинской деятельности (за исключением указанной деятельности,

осуществляемой медицинскими организациями и другими организациями, входящими в частную систему здравоохранения, на территории инновационного центра "Сколково")", повлекшее за собой последствия, установленные **частью 11 статьи 19** Федерального закона "О лицензировании отдельных видов деятельности";

в) наличие предписания органов, осуществляющих контрольно-надзорные функции по контролю качества и безопасности медицинской деятельности;

г) наличие предписания правоохранительных и контрольно-надзорных органов;

д) наличие дисциплинарного взыскания со стороны органа управления здравоохранением;

е) неудовлетворительная оценка деятельности Учреждения по результатам проверок или решения Коллегии Министерства.

12.2. Снижение размера премии на 50%:

а) наличие обоснованных жалоб на качество оказания медицинской помощи;

б) низкая готовность Учреждения к действиям в чрезвычайных ситуациях и выполнению мероприятий гражданской обороны;

в) нецелевое, нерациональное использование оборудования;

г) качество оформления пакета документов по направлению больных на лечение в федеральные клиники по высокотехнологичной медицинской помощи в соответствии с утвержденными стандартами (наличие клинических, лабораторных, функциональных и других методов исследования, шифра по МКБ-10 под ВМП);

д) несистематичное осуществление планового и оперативного анализа результатов внутреннего и вневедомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности, проводимого страховыми медицинскими организациями и другими заинтересованными ведомствами, с разработкой и реализацией корректирующих мероприятий по устранению условий и причин снижения качества медицинской деятельности;

е) превышение коэффициента совместительства среднереспубликанского уровня.

IV. Размеры премирования руководителя Учреждения и порядок их выплаты

13. Премирование руководителя Учреждения за отчетный период осуществляется в следующем порядке. Комиссия на основе оценки доклада руководителя Учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности Учреждения определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов. При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, размер премии руководителя за отчетный период равен 100 процентам. При начислении Комиссией более низкой суммы баллов премия руководителя Учреждения снижается в пропорциях, установленных настоящим Приказом.

14. Выплаты премии осуществляются следующим образом.

В первом - третьем кварталах:

Число полученных баллов	Размер премии с учетом числа полученных баллов (в процентах от должностного оклада)
-------------------------	--

	руководителя)
94	100
93 - 71	75
70 - 51	50
50 - 40	25
менее 40 баллов	не премируется

в четвертом квартале:

Число полученных баллов	Размер премии с учетом числа полученных баллов (в процентах от должностного оклада руководителя)
100	100
99 - 71	75
70 - 51	50
50 - 46	25
менее 46 баллов	не премируется

Приложение N 2
к Приказу
Министерства здравоохранения и курортов
Кабардино-Балкарской Республики
от 2 декабря 2013 г. N 257-П

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И
КУРОРТОВ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

N п/п	Целевые показатели деятельности руководителя государственного учреждения	Периодичность представления отчетности	Критерии	Оценка (баллы)
-------	--	--	----------	----------------

Показатели и критерии оценки деятельности стационарного учреждения и его руководителя

1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	Квартальная	50% и более опрошенных	+10
			менее 50%	0
2	Средняя длительность пребывания на койке, в днях (в соответствии с утвержденным Стандартом или иным нормативом)	Квартальная	от 95% до 110%	+5
			менее 95%	0
			более 110%	0
3	Число дней работы койки в году, в днях (норматив)	Годовая	95% и более	+5
			менее 95%	+1
4	Средний срок ожидания плановой госпитализации, в днях (согласно госгарантиям)	Квартальная	15 дней и менее	+5
			более 15 дней	+ 1
5	Удельный вес необоснованных отказов в госпитализации, в процентах от общего количества отказов в госпитализации (по результатам экспертиз ответственными лицами учреждения)	Квартальная	отсутствие	+5
			1 и более	0

6	Удельный вес повторных госпитализаций в течение первых суток после выписки, в процентах от общего количества госпитализаций (по результатам экспертиз ответственными лицами учреждения)	Квартальная	до 1%	+5
			1% и более	0
7	Обоснованные жалобы	Квартальная	отсутствие	+ 10
			1 и более	0
8	Удельный вес случаев с осложнениями лекарственной терапии, в процентах от общего числа законченных случаев, сопровождавшихся применением лекарственной терапии	Квартальная	менее 5%	+5
			5% и более	0
9	Госпитальная летальность в сравнении с предыдущим годом	Квартальная	снижение	+ 10
			без динамики	+3
			увеличение	0
10	Удельный вес расхождений клинических и патологоанатомических диагнозов, в процентах	Квартальная	менее 15%	+ 10
			15% и более	0
11	Отсутствие случаев суицида в учреждении	Квартальная	отсутствие	+5
			один и более	0

12	Предоставление отчетной информации в установленные сроки в соответствии с нормативными документами Минздрава РФ, Минздрава КБР и других ведомств	Квартальная	своевременно	+5
			несвоевременно	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 80 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
КонсультантПлюс: примечание. В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: возможно, в нижеследующей позиции и далее по тексту вместо слов "Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики" следует читать "Министерство здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики".				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно	+1
			несвоевременно	0
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке,	Годовая	своевременно	+ 1
			несвоевременно	0

	определенные Минздравом КБР)			
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+1 0
4	Количество предлагаемых изменений в бюджетную смету в течение финансового года	Квартальная	не более 3 в квартал; более 3 в квартал	+2 0
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном году	Годовая	не менее 95%; менее 95%	+2 0
6	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Квартальная		+2
7	Отсутствие замечаний отделов Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики в части предоставления государственными учреждениями здравоохранения информации по отдельным запросам	Квартальная		+1

8	Выполнение государственного задания (заказа)	Квартальная	от 90% до 100%; менее 90%	+3 0
9	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте ("дорожных карт")	Квартальная	105% и более; от 100% до 105%; менее 100%	+2 +1 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 15 баллов				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспеченность врачебными кадрами (в % от штатного расписания)	Квартальная	75% и более менее 70%	+ 1 0
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом и психолого-педагогическим персоналом (% от штатного расписания)	Квартальная	70% и более менее 70%	+ 1 0
3	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала (наличие сертификатов у специалистов)	Квартальная		+1
4	Соотношение количества врачей и среднего медицинского персонала (1/2)	Квартальная		+2

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 5 баллов
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам: 100 баллов

Санаторно-курортные учреждения Минздрава КБР (для организаций здравоохранения, оказывающих санаторно-курортную помощь):

1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Уровень выполнения планового графика заезда пациентов за счет бюджетного финансирования	Квартальная	80% - 100%	+15
			60% - 80%	+3
			менее 60%	0
КонсультантПлюс: примечание. В нижеследующем пункте графа четвертая дана в соответствии с официальным текстом документа.				
2	Обеспечение норматива занятости койко-места в году	Квартальная	280 - 310	+10
			менее 280	+5
			менее 280	0
3	Средняя длительность санаторно-курортного лечения, в днях (согласно Стандарту)	Годовая	90% - 100%	+10
			80% - 90%	+5
			80%	+3
4	Летальность, в процентах	Квартальная	отсутствие	+15
			1 и более	0
5	Осложнения на фоне	Квартальная	0%	+ 15

	проведенного лечения		более 5%	+5
			более 15%	0
6	Число случаев внутрибольничных инфекций	Квартальная	отсутствие	+ 15
			1 и более	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 80 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+1 0
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Годовая	своевременно несвоевременно	+1 0
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство	Квартальная	своевременно несвоевременно	+1 0

	здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)			
4	Количество предлагаемых изменений в бюджетную смету в течение финансового года	Квартальная	не более 3 в квартал; более 3 в квартал	+2 0
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном году	Годовая	не менее 95%; менее 95%	+2 0
6	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Квартальная		+2
7	Отсутствие замечаний отделов Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики в части предоставления государственными учреждениями здравоохранения информации по отдельным запросам	Квартальная		+4
КонсультантПлюс: примечание. Нумерация пунктов в таблице дана в соответствии с официальным текстом документа.				
9	Выполнение планов по	Квартальная	105% и более;	+2

	достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте ("дорожных карт")		от 100% до 105%; менее 100%	+1 1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 15 баллов				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспеченность врачебными кадрами (в % от штатного расписания)	Квартальная	75% и более менее 70%	+2 0
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом и психолого-педагогическим персоналом (% от штатного расписания)	Квартальная	70% и более менее 70%	+2 0
3	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала (наличие сертификатов у специалистов)	Квартальная		+1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 5 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам: 100 баллов				

ГКУЗ "Бюро судебно-медицинской экспертизы" Минздрава КБР

1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Число проведенных экспертиз	Квартальная	100%	+10

	трупов в соответствии с нормативными документами		менее 100%	+5
2	Число судебно-медицинских экспертиз потерпевших, обвиняемых	Квартальная	100%	+15
			менее 100%	+5
3	Средний срок ожидания проведения экспертизы, в днях	Квартальная	до 30 дней	+ 10
			более 30 дней	+3
КонсультантПлюс: примечание. В нижеследующем пункте графа вторая дана в соответствии с официальным текстом документа.				
4	Удельный вес повторных судебно-медицинских экспертиз, в процентах от	Квартальная	менее 10%	+15
			более 10%	+3
5	Удельный вес неподтвержденных первичных судебно-медицинских экспертиз, в процентах от количества повторных экспертиз	Квартальная	менее 5%	+15
			более 5%	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Кабардино-	Квартальная	своевременно несвоевременно	+4 0

	Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)			
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Годовая	своевременно несвоевременно	+4 0
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+4 0
4	Количество предлагаемых изменений в бюджетную смету в течение финансового года	Квартальная	не более 3 в квартал; более 3 в квартал	+2 0
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном году	Годовая	не менее 95%; менее 95%	+2 0
6	Отсутствие роста	Квартальная		+2

	просроченной кредиторской задолженности			
7	Отсутствие замечаний отделов Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики в части предоставления государственными учреждениями здравоохранения информации по отдельным запросам	Квартальная		+ 15
8	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте ("дорожных карт")	Квартальная	105% и более; от 100% до 105%; менее 100%	+2 +1 - 1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 35 баллов				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспеченность врачебными кадрами (в % от штатного расписания)	Квартальная	75% и более менее 70%	+1 0
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом и психолого-педагогическим персоналом (% от штатного расписания)	Квартальная	70% и более менее 70%	+1 0

3	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала (наличие сертификатов у специалистов)	Квартальная		+ 1
4	Соотношение количества врачей и среднего медицинского персонала (1/2)	Квартальная		+2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 5 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам: 100 баллов				

ГКУЗ "Медицинский информационно-аналитический центр" Минздрава КБР

1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Обработка и анализ статистических данных по отрасли "Здравоохранение"	Квартальная	100%	+15
			менее 100%	0
2	Подготовка аналитической справочной информации по отрасли "Здравоохранение" по запросу Министерства здравоохранения РФ и Минздрава КБР	Квартальная	80%	+15
			менее 80%	+5
3	Исполнение поручений Минздрава РФ и Минздрава КБР в установленные сроки	Квартальная	100%	+ 15
			менее 100%	+5
4	Предоставление отчетной информации в установленные	Квартальная	100%	+15
			менее 100%	+2

	сроки в соответствии с нормативными документами Минздрава РФ, Минздрава КБР и других ведомств			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+4 0
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Годовая	своевременно несвоевременно	+4 0
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке,	Квартальная	своевременно несвоевременно	+4 0

	определенные Минздравом КБР)			
4	Количество предлагаемых изменений в бюджетную смету в течение финансового года	Квартальная	не более 3 в квартал; более 3 в квартал	+2 0
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном году	Годовая	не менее 95%; менее 95%	+2 0
6	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Квартальная		+2
7	Отсутствие замечаний отделов Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики в части предоставления государственными учреждениями здравоохранения информации по отдельным запросам	Квартальная		+ 15
8	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте ("дорожных карт")	Квартальная	105% и более; от 100% до 105%; менее 100%	+2 +1 - 1

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 15 баллов				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспеченность кадрами (в % от штатного расписания)	Квартальная	75% и более менее 70%	+5 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 5 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам: 100 баллов				

ГКУЗ "Центр специализированного медицинского снабжения" Минздрава КБР

1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Качество подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	Квартальная	100%	+20
			менее 100%	0
2	Сохранность медицинского имущества	Квартальная	100%	+20
			менее 100%	0
3	Оперативность выполнения поручений Правительства КБР и Минздрава КБР	Квартальная	100%	+20
			менее 100%	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных	Квартальная	своевременно	+4
			несвоевременно	0

	заявок в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)			
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Годовая	своевременно несвоевременно	+4 0
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+4 0
4	Количество предлагаемых изменений в бюджетную смету в течение финансового года	Квартальная	не более 3 в квартал; более 3 в квартал	+2 0
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в	Годовая	не менее 95%; менее 95%	+2 0

	отчетном году			
6	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Квартальная		+2
7	Отсутствие замечаний отделов Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики в части предоставления государственными учреждениями здравоохранения информации по отдельным запросам	Квартальная		+15
8	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте ("дорожных карт")	Квартальная	105% и более; от 100% до 105%; менее 100%	+2 +1 -1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 35 баллов				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспеченность кадрами (в % от штатного расписания)	Квартальная	75% и более менее 70%	+5 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 5 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам: 100 баллов				

ГКУЗ "Кабардино-Балкарский центр медицины катастроф" Минздрава КБР

1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Соблюдение укомплектованности, сроков готовности и выдвижения в зону чрезвычайных ситуаций внештатных формирований (мобильных медицинских отрядов, бригад специализированной медицинской помощи и др.)	Квартальная	100%	+20
			менее 100%	+5
2	Создание и содержание в соответствии с установленными требованиями, эффективное использование и восполнение резервов (запасов) медицинских ресурсов для ликвидации медико-санитарных последствий чрезвычайных ситуаций	Квартальная	100%	+20
			менее 100%	+3
3	Своевременность медицинской эвакуации пострадавших при дорожно-транспортных происшествиях	Квартальная	100%	+20
			менее 100%	0
4	Соблюдение плана проведения командно-штабных учений и штабных тренировок с территориальными центрами	Квартальная	100%	+20
			менее 100%	+10

	медицины катастроф			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 80 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+1 0
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Годовая	своевременно несвоевременно	+1 0
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+1 0

4	Количество предлагаемых изменений в бюджетную смету в течение финансового года	Квартальная	не более 3 в квартал; более 3 в квартал	+2 0
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном году	Годовая	не менее 95%; менее 95%	+2 0
6	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Квартальная		+2
7	Отсутствие замечаний отделов Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики в части предоставления государственными учреждениями здравоохранения информации по отдельным запросам	Квартальная		+4
КонсультантПлюс: примечание. Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.				
9	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте ("дорожных карт")	Квартальная	105% и более; от 100% до 105%; менее 100%	+2 +1 - 1

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 15 баллов				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспеченность врачебными кадрами (в % от штатного расписания)	Квартальная	75% и более менее 70%	+1 0
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом (% от штатного расписания)	Квартальная	70% и более менее 70%	+1 0
3	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала (наличие сертификатов у специалистов)	Квартальная		+1
4	Соотношение количества врачей и среднего медицинского персонала (1/2)	Квартальная		+2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 5 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам: 100 баллов				

ГБУ "Республиканский врачебно-физкультурный диспансер" Минздрава КБР

1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Обследование членов спортивных команд не менее трех раз в год	Квартальная	100%	+15
			менее 100%	+3
2	Осмотр спортсменов врачами-	Квартальная	80% - 100%	+20

	специалистами в соответствии с программой, утвержденной Приказом Минздрава России от 21 августа 2001 г. N 613н		менее 80%	+2
3	Методическое обеспечение городских спортивных мероприятий	Квартальная	100%	+10
			менее 100%	+3
4	Отсутствие обоснованных жалоб	Квартальная	отсутствие	+15
			1 и более	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
КонсультантПлюс: примечание. В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: возможно, в названии раздела 2 после слова "государственного" пропущено слово "учреждения".				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно	+4
			несвоевременно	0
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в	Годовая	своевременно	+4
			несвоевременно	0

	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)			
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+4 0
4	Количество предлагаемых изменений в бюджетную смету в течение финансового года	Квартальная	не более 3 в квартал; более 3 в квартал	+2 0
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном году	Годовая	не менее 95%; менее 95%	+2 0
6	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Квартальная		+2
7	Отсутствие замечаний отделов Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики в части предоставления	Квартальная		+15

	государственными учреждениями здравоохранения информации по отдельным запросам			
8	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте (дорожных карт")	Квартальная	105% и более; от 100% до 105%; менее 100%	+2 +1 - 1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 35 баллов				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспеченность врачебными кадрами (в % от штатного расписания)	Квартальная	75% и более менее 70%	+1 0
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом и психолого-педагогическим персоналом (% от штатного расписания)	Квартальная	70% и более менее 70%	+1 0
3	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала (наличие сертификатов у специалистов)	Квартальная		+1
4	Соотношение количества врачей и среднего	Квартальная		+2

	медицинского персонала (1/2)			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 5 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам: 100 баллов				

ГКУЗ "Патологоанатомическое бюро" Минздрава КБР

1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Число патологоанатомических исследований умерших (0 - 17 лет), направленных из ЛПУ на вскрытие	Квартальная	100%	+20
			менее 100%	0
2	Выполнение патологоанатомических вскрытий не позднее третьего дня со дня доставки	Квартальная	до 3 дней	+20
			более 3 дней	0
3	Число больных, которым проведено патолого-гистологическое исследование операционного и биопсийного материала	Квартальная	не менее 3000	+20
			менее 3000	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
КонсультантПлюс: примечание. В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: возможно, в названии раздела 2 после слова "государственного" пропущено слово "учреждения".				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного				

1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+4 0
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Годовая	своевременно несвоевременно	+4 0
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+4 0
4	Количество предлагаемых изменений в бюджетную смету в течение финансового года	Квартальная	не более 3 в квартал; более 3 в квартал	+2 0
5	Использование бюджетных	Годовая	не менее 95%;	+2

	ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном году		менее 95%	0
6	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Квартальная		+2
7	Отсутствие замечаний отделов Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики в части предоставления государственными учреждениями здравоохранения информации по отдельным запросам	Квартальная		+ 15
8	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте ("дорожных карт")	Квартальная	105% и более; от 100% до 105%; менее 100%	+2 +1 - 1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 35 баллов				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспеченность врачебными кадрами (в % от штатного расписания)	Квартальная	75% и более менее 70%	+1 0
2	Обеспеченность средним	Квартальная	70% и более	+1

	медицинским персоналом и психолого-педагогическим персоналом (% от штатного расписания)		менее 70%	0
3	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала (наличие сертификатов у специалистов)	Квартальная		+1
4	Соотношение количества врачей и среднего медицинского персонала (1/2)	Квартальная		+2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 5 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам: 100 баллов				

ГКУЗ "Станция переливания крови" Минздрава КБР

1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Переработка крови на компоненты и препараты (с учетом крови, полученной из других ЛПУ)	Квартальная	80% - 100%	+20
			менее 80%	+10
2	Средний выход плазмы (сыворотки) (из одного литра переработанной крови не менее 40% плазмы)	Квартальная	не менее 40%	+20
			менее 40%	+10
3	Обеспечение ЛПУ тромбоцитной массой,	Квартальная	80% - 100%	+20
			менее 80%	+10

	эритроцитной массой, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами массой, по их заявкам (не менее 80% удовлетворенных заявок)			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+4 0
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Годовая	своевременно несвоевременно	+4 0
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в	Квартальная	своевременно несвоевременно	+4 0

	сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)			
4	Количество предлагаемых изменений в бюджетную смету в течение финансового года	Квартальная	не более 3 в квартал; более 3 в квартал	+2 0
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном году	Годовая	не менее 95%; менее 95%	+2 0
6	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Квартальная		+2
7	Отсутствие замечаний отделов Министерства здравоохранения Кабардино- Балкарской Республики в части предоставления государственными учреждениями здравоохранения информации по отдельным запросам	Квартальная		+15
КонсультантПлюс: примечание. Нумерация пунктов в таблице дана в соответствии с официальным текстом документа.				
9	Выполнение планов по достижению соотношений	Квартальная	105% и более; от 100% до 105%;	+2 +1

	заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте ("дорожных карт")		менее 100%	- 1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 35 баллов				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспеченность врачебными кадрами (в % от штатного расписания)	Квартальная	75% и более менее 70%	+1 0
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом и психолого-педагогическим персоналом (% от штатного расписания)	Квартальная	70% и более менее 70%	+1 0
3	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала (наличие сертификатов у специалистов)	Квартальная		+1
4	Соотношение количества врачей и среднего медицинского персонала (1/2)	Квартальная		+2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 5 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам: 100 баллов				

1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок на лекарственные препараты в Минздрав КБР (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	в соответствии со сроками и порядками	+20
			не соответствует срокам и порядкам	+5
2	Отсутствие жалоб от пациентов по вопросам обеспечения ЛПУ медикаментами	Квартальная	отсутствие	+20
			1 и более	+5
3	Соблюдение условий хранения и порядка отпуска лекарственных препаратов в соответствии с нормативно-правовой базой	Квартальная	отсутствие нарушений	+20
			наличие нарушений	0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно	+4
			несвоевременно	0

2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Годовая	своевременно несвоевременно	+4 0
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+4 0
4	Количество предлагаемых изменений в бюджетную смету в течение финансового года	Квартальная	не более 3 в квартал; более 3 в квартал	+2 0
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном году	Годовая	не менее 95%; менее 95%	+2 0
6	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Квартальная		+2
7	Отсутствие замечаний отделов Министерства	Квартальная		+15

	здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики в части предоставления государственными учреждениями здравоохранения информации по отдельным запросам			
9	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте ("дорожных карт")	Квартальная	105% и более; от 100% до 105%; менее 100%	+2 +1 - 1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 35 баллов				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспеченность кадрами (в % от штатного расписания)	Квартальная	75% и более Менее 70%	+5 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 5 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам: 100 баллов				
Городские детские поликлиники				
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Доля посещений с профилактической целью от	Квартальная	40% и более от 35% до 40%	+5 +1

	общего числа посещений		менее 35%	0
2	Обоснованные жалобы	Квартальная	отсутствие 1 и более	+5 0
3	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	Квартальная	50% и более опрошенных менее 50%	+5 0
4	Охват профилактическими и диспансерными осмотрами (от плана)	Квартальная	90% - 100% 80% - 90% менее 80%	+10 +5 0
5	Охват детей профосмотрами, проводимыми с целью выявления туберкулеза (от подлежащих)	Квартальная	95% - 100% менее 95%	+10 +3
6	Удельный вес госпитализации по экстренным показаниям в общем объеме госпитализаций населения, прикрепленного к поликлинике	Квартальная	менее 30% 30% и более	+5 0
7	Младенческая смертность, в расчете на 1000 родившихся живыми	Квартальная	менее 6,8 6,8 и более	+10 0
8	Удельный вес охвата детей 1 года жизни диспансерным наблюдением, в процентах от	Квартальная	80% - 100% менее 80%	+5 0

	общего количества детей 1 года жизни			
9	Число детей, умерших на дому	Квартальная	отсутствие 1 и более	+10 0
10	Уровень охвата новорожденных ранним врачебным наблюдением	Квартальная	95% - 100% менее 95%	+10 0
11	Охват профилактическими прививками	Квартальная	85% - 100% менее 85%	+5 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 80 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+1 0
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в	Годовая	своевременно несвоевременно	+1 0

	сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)			
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Кабардино- Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+1 0
4	Количество предлагаемых изменений в бюджетную смету в течение финансового года	Квартальная	не более 3 в квартал; более 3 в квартал	+2 0
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном году	Годовая	не менее 95%; менее 95%	+2 0
6	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Квартальная		+2
7	Отсутствие замечаний отделов Министерства здравоохранения Кабардино- Балкарской Республики в части предоставления государственными учреждениями здравоохранения информации	Квартальная		+1

	по отдельным запросам			
8	Выполнение государственного задания (заказа)	Квартальная	от 90% до 100%; менее 90%	+3 0
9	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте ("дорожных карт")	Квартальная	105% и более; от 100% до 105%; менее 100%	+2 +1 -1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 15 баллов				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспеченность врачебными кадрами (в % от штатного расписания)	Квартальная	75% и более менее 70%	+1 0
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом и психолого-педагогическим персоналом (% от штатного расписания)	Квартальная	70% и более менее 70%	+1 0
3	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала (наличие сертификатов у специалистов)	Квартальная		+1
4	Соотношение количества	Квартальная		+2

	врачей и среднего медицинского персонала (1/2)			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 5 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам: 100 баллов				
Городские поликлиники				
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	Квартальная	30% и более от 25% до 30% менее 25%	+10 +5 0
2	Запущенность онкологических заболеваний	Квартальная	менее 30% 30% и более	+10 0
3	Обоснованные жалобы	Квартальная	отсутствие 1 и более	+10 0
4	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	Квартальная	50% и более опрошенных менее 50%	+5 0
5	Охват профилактическими и диспансерными осмотрами (от плана)	Квартальная	90% - 100% 80% - 90% менее 80%	+10 +5 0
6	Охват населения	Квартальная	95% - 100%	+10

	профосмотрами, проводимыми с целью выявления туберкулеза (от подлежащих)		менее 95%	+3
7	Удельный вес госпитализации по экстренным показаниям в общем объеме госпитализаций населения, прикрепленного к поликлинике	Квартальная	менее 30% 30% и более	+5 0
8	Смертность населения в трудоспособном возрасте на 100 тыс. населения	Квартальная	370,0 и менее более 370,0	+10 +3
9	Материнская смертность	Квартальная	отсутствие 1 и более	+ 10 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 80 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+1 0
2	Соблюдение сроков и порядка	Годовая	своевременно	+1

	представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)		несвоевременно	0
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+1 0
4	Количество предлагаемых изменений в бюджетную смету в течение финансового года	Квартальная	не более 3 в квартал; более 3 в квартал	+2 0
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном году	Годовая	не менее 95%; менее 95%	+2 0
6	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Квартальная		+2
7	Отсутствие замечаний отделов Министерства здравоохранения Кабардино-	Квартальная		+1

	Балкарской Республики в части предоставления государственными учреждениями здравоохранения информации по отдельным запросам			
8	Выполнение государственного задания (заказа)	Квартальная	от 90% до 100%; менее 90%	+3 0
9	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте ("дорожных карт")	Квартальная	105% и более; от 100% до 105%; менее 100%	+2 +1 -1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 15 баллов				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспеченность врачебными кадрами (в % от штатного расписания)	Квартальная	75% и более менее 70%	+1 0
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом и психолого-педагогическим персоналом (% от штатного расписания)	Квартальная	70% и более менее 70%	+ 1 0
3	Обеспечение соблюдения сроков повышения	Квартальная		+1

	квалификации медицинского персонала (наличие сертификатов у специалистов)			
4	Соотношение количества врачей и среднего медицинского персонала (1/2)	Квартальная		+2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 5 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам: 100 баллов				
Скорая медицинская помощь				
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Процент вызовов со временем доезда до 20 минут	Квартальная	80% и более менее 80%	+20 0
2	Доля расхождения диагноза скорой медицинской помощи от приемного отделения медицинской организации	Квартальная	менее 5% от 5% до 10% 10% и более	+20 +1 0
3	Среднее время оказания медицинской помощи пациенту	Квартальная	более 30 мин. менее 30 мин.	+20 +10
4	Обоснованные жалобы населения	Квартальная	отсутствие 1 и более	+20 0
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 80 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине				

государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+1 0
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Годовая	своевременно несвоевременно	+1 0
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+ 1 0
4	Количество предлагаемых изменений в бюджетную смету в течение финансового года	Квартальная	не более 3 в квартал; более 3 в квартал	+2 0

5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном году	Годовая	не менее 95%; менее 95%	+2 0
6	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Квартальная		+2
7	Отсутствие замечаний отделов Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики в части предоставления государственными учреждениями здравоохранения информации по отдельным запросам	Квартальная		+4
8	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте ("дорожных карт")	Квартальная	105% и более; от 100% до 105%; менее 100%	+2 + 1 -1
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 15 баллов				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспеченность врачебными кадрами (в % от штатного расписания)	Квартальная	75% и более менее 70%	+ 1 0

2	Обеспеченность средним медицинским персоналом и психолого-педагогическим персоналом (% от штатного расписания)	Квартальная	70% и более менее 70%	+1 0
3	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала (наличие сертификатов у специалистов)	Квартальная		+1
4	Соотношение количества врачей и среднего медицинского персонала (1/2)	Квартальная		+2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 5 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам: 100 баллов				

ГКУЗ "Дом ребенка специализированный" МЗ КБР

1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
КонсультантПлюс: примечание. В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: возможно, в нижеследующем пункте после слова "опрошенных" слова "менее 50%" - лишние.				
1	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи в отделении реабилитации	Квартальная	50% и более опрошенных менее 50%	+10
			менее 50%	0
2	Удельный вес детей,	Квартальная	80% - 100%	+10

	достигших положительного эффекта от проведенного реабилитационного лечения		70% - 80%	+5
			менее 70%	0
3	Число дней работы койки в году, в днях (норматив)	Годовая	80% и более	+5
			менее 80%	+1
4	Средний срок ожидания плановой госпитализации в отделение реабилитации	Квартальная	15 дней и менее	+5
			более 15 дней	+1
5	Легальность по учреждению	Квартальная	отсутствие	+10
			1 и более	0
6	Число госпитализаций в стационар	Квартальная	не более 10	+10
			10 и более	+3
7	Обоснованные жалобы	Квартальная	отсутствие	+10
			1 и более	0
КонсультантПлюс: примечание. В нижеследующем пункте графа вторая дана в соответствии с официальным текстом документа.				
8	Удельный вес случаев с осложнениями лекарственной терапии, в процентах от	Квартальная	менее 5%	+10
			5% и более	0
9	Охват диспансеризацией детей, находящихся в Доме ребенка	Квартальная	95% - 100%	+10
			менее 95%	0

Совокупная значимость всех критериев в баллах по [первому](#) разделу: 80 баллов

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: возможно, в названии раздела 2 после слова "государственного" пропущено слово "учреждения".

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине
государственного

1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+1 0
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Годовая	своевременно несвоевременно	+1 0
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке,	Квартальная	своевременно несвоевременно	+1 0

	определенные Минздравом КБР)			
4	Количество предлагаемых изменений в бюджетную смету в течение финансового года	Квартальная	не более 3 в квартал; более 3 в квартал	+2 0
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном году	Годовая	не менее 95%; менее 95%	+2 0
6	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Квартальная		+2
7	Отсутствие замечаний отделов Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики в части предоставления государственными учреждениями здравоохранения информации по отдельным запросам	Квартальная		+4
8	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте ("дорожных карт")	Квартальная	105% и более; от 100% до 105%; менее 100%	+2 +1 -1

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 15 баллов				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспеченность врачебными кадрами (в % от штатного расписания)	Квартальная	75% и более менее 70%	+ 1 0
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом и психолого-педагогическим персоналом (% от штатного расписания)	Квартальная	70% и более менее 70%	+1 0
3	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала (наличие сертификатов у специалистов)	Квартальная		+1
4	Соотношение количества врачей и среднего медицинского персонала (1/2)	Квартальная		+2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 5 баллов				
КонсультантПлюс: примечание. Нижеследующая позиция изложена в соответствии с официальным текстом документа.				
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам: баллов				
Показатели и критерии оценки деятельности участковых, районных и центральных районных больниц и их руководителей				
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: возможно, в нижеследующем пункте после слова "опрошенных" слова "менее 50%" - лишние.

1	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	Квартальная	50% и более опрошенных менее 50%	+4
			менее 50%	0
2	Средняя длительность пребывания на койке, в днях (в соответствии с утвержденным Стандартом или иным нормативом)	Квартальная	от 95% до 110%	+2
			менее 95%	0
			более 110%	0
3	Число дней работы койки в году, в днях (норматив)	Годовая	95% и более	+2
			менее 95%	+1

КонсультантПлюс: примечание.

Вторая графа нижеследующих пунктов приведена в соответствии с официальным текстом документа.

4	Средний срок ожидания плановой госпитализации, в днях (согласно	Квартальная	15 дней и менее	+2
			более 15 дней	+ 1
5	Удельный вес необоснованных отказов в госпитализации, в процентах от общего	Квартальная	отсутствие	+2
			1 и более	0
6	Удельный вес повторных	Квартальная	до 1%	+2

	госпитализаций в течение первых суток после выписки, в		1% и более	0
7	Обоснованные жалобы	Квартальная	отсутствие	+2
			1 и более	0
8	Удельный вес случаев с осложнениями лекарственной терапии, в процентах от	Квартальная	менее 5%	+2
			5% и более	0
9	Госпитальная летальность в сравнении с предыдущим годом	Квартальная	снижение	+3
			без динамики	+1
			увеличение	0
10	Удельный вес расхождений клинических и патологоанатомических диагнозов, в	Квартальная	менее 15%	+3
			15% и более	0
11	Отсутствие случаев суицида в учреждении	Квартальная	отсутствие	+2
			один и более	0
12	Предоставление отчетной информации в установленные сроки в соответствии с нормативными документами Минздрава РФ, Минздрава КБР и других ведомств	Квартальная	своевременно	+1
			несвоевременно	0
13	Доля посещений с профилактической целью от	Квартальная	30% и более	+4
			от 25% до 30%	+2

	общего числа посещений		менее 25%	0
14	Запущенность онкологических заболеваний	Квартальная	менее 30%	+4
			30% и более	0
КонсультантПлюс: примечание. Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.				
17	Охват профилактическими и диспансерными осмотрами (от плана) взрослых и детей	Квартальная	90% - 100%	+4
			80% - 90%	+2
			менее 80%	0
18	Охват населения профосмотрами, проводимыми с целью выявления туберкулеза (от подлежащих)	Квартальная	95% - 100%	+4
			менее 95%	0
19	Удельный вес госпитализации по экстренным показаниям в общем объеме госпитализаций населения, прикрепленного к медицинской организации	Квартальная	менее 30%	+2
			30% и более	0
20	Смертность населения в трудоспособном возрасте на 100 тыс. населения	Квартальная	370,0 и менее	+5
			более 370,0	+2
21	Материнская смертность	Квартальная	отсутствие	+5
			1 и более	0

22	Младенческая смертность, в расчете на 1000 родившихся живыми	Квартальная	менее 6,8 6,8 и более	+5 0
23	Удельный вес охвата детей 1 года жизни диспансерным наблюдением, в процентах от общего количества детей 1 года жизни	Квартальная	80% - 100% менее 80%	+2 0
24	Число детей, умерших на дому	Квартальная	отсутствие 1 и более	+5 0
25	Уровень охвата новорожденных ранним врачебным наблюдением	Квартальная	95% - 100% менее 95%	+5 0
26	Охват профилактическими прививками	Квартальная	85% - 100% менее 85%	+2 0
27	Процент вызовов со временем доезда до 20 минут	Квартальная	80% и более менее 80%	+2 0
28	Доля расхождения диагноза скорой медицинской помощи от приемного отделения медицинской организации	Квартальная	менее 5% от 5% до 10% 10% и более	+2 +1 0
29	Среднее время оказания медицинской помощи пациенту	Квартальная	более 30 мин. менее 30 мин.	+2 + 1

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 80 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+1 0
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Годовая	своевременно несвоевременно	+1 0
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+1 0
4	Количество предлагаемых	Квартальная	не более 3 в квартал;	+2

	изменений в бюджетную смету в течение финансового года		более 3 в квартал	0
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном году	Годовая	не менее 95%; менее 95%	+2 0
6	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Квартальная		+2
7	Отсутствие замечаний отделов Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики в части предоставления государственными учреждениями здравоохранения информации по отдельным запросам	Квартальная		+1
8	Выполнение государственного задания (заказа)	Квартальная	от 90% до 100%; менее 90%	+3 0
9	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте ("дорожных карт")	Квартальная	105% и более; от 100% до 105%; менее 100%	+2 +1 -1

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 15 баллов				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспеченность врачебными кадрами (в % от штатного расписания)	Квартальная	75% и более менее 70%	+ 1 0
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом и психолого-педагогическим персоналом (% от штатного расписания)	Квартальная	70% и более менее 70%	+1 0
3	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала (наличие сертификатов у специалистов)	Квартальная		+1
4	Соотношение количества врачей и среднего медицинского персонала (1/2)	Квартальная		+2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 5 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам: 100 баллов				
Показатели и критерии оценки деятельности стоматологических учреждений				
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
КонсультантПлюс: примечание. В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: возможно, в нижеследующем пункте после слова "опрошенных" слова "менее 50%" - лишние.				

1	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи	Квартальная	50% и более опрошенных менее 50%	+ 10
			менее 50%	0
2	Доля лиц, санированных из числа нуждающихся	Квартальная	от 70% до 100%	+ 10
			от 50% до 70%	+2
			менее 50%	0
3	Доля лиц, осмотренных в порядке плановой санации, от числа состоящих на учете	Квартальная	более 85%	+10
			менее 85%	0
4	Удельный вес осложнений после проведения медицинских манипуляций	Квартальная	менее 1%	+10
			более 1%	0
5	Отношение числа вылеченных зубов к удаленным у взрослых	Квартальная	более 70%	+10
			менее 70%	0
6	Отношение числа вылеченных зубов к удаленным у детей	Квартальная	более 95%	+10
			менее 95%	0
7	Обоснованные жалобы	Квартальная	отсутствие	+10
			1 и более	0
8	Предоставление отчетной информации в установленные сроки в соответствии с нормативными документами	Квартальная	своевременно	+10
			несвоевременно	0

	Минздрава РФ, Минздрава КБР и других ведомств			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 80 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+1 0
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Годовая	своевременно несвоевременно	+1 0
3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (в сроки и порядке, определенные Минздравом КБР)	Квартальная	своевременно несвоевременно	+1 0

4	Количество предлагаемых изменений в бюджетную смету в течение финансового года	Квартальная	не более 3 в квартал; более 3 в квартал	+2 0
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном году	Годовая	не менее 95%; менее 95%	+2 0
6	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	Квартальная		+2
7	Отсутствие замечаний отделов Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики в части предоставления государственными учреждениями здравоохранения информации по отдельным запросам	Квартальная		+1
8	Выполнение государственного задания (заказа)	Квартальная	от 90% до 100%; менее 90%	+3 0
9	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте ("дорожных карт")	Квартальная	105% и более; от 100% до 105%; менее 100%	+2 +1 -1

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 15 баллов				
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами				
1	Обеспеченность врачебными кадрами (в % от штатного расписания)	Квартальная	75% и более менее 70%	+1 0
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом и психолого-педагогическим персоналом (% от штатного расписания)	Квартальная	70% и более менее 70%	+1 0
3	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала (наличие сертификатов у специалистов)	Квартальная		+1
4	Соотношение количества врачей и среднего медицинского персонала (1/2)	Квартальная		+2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 5 баллов				
Совокупная значимость всех критериев по трем разделам: 100 баллов				

Приложение N 3
к Приказу
Министерства здравоохранения и курортов
Кабардино-Балкарской Республики
от 2 декабря 2013 г. N 257-П

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И
КУРОРТОВ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, И ПРЕМИРОВАНИЮ
ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

1. Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики, и премированию их руководителей (далее - Комиссия) создается министерством в целях принятия решений о премировании руководителей учреждений.

2. Основной задачей Комиссии является оценка эффективности деятельности учреждений и их руководителей на основе выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

3. Комиссия для выполнения своих функций имеет право: заслушивать доклады сотрудников министерства, курирующих деятельность учреждения; запрашивать необходимую информацию, дополнительные документы и материалы от учреждения и отделов министерства.

4. Комиссия возглавляется председателем - министром здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики. Членами Комиссии являются заместители министра и начальники отделов министерства.

Секретарь Комиссии обеспечивает:

а) получение от руководителей учреждений письменных докладов о деятельности учреждений за отчетный период;

б) направление в соответствующие отделы министерства для рассмотрения материалов, представленных руководителем учреждения;

в) информирование членов Комиссии о графике работы Комиссии, утверждаемом председателем Комиссии. Заседания Комиссии проводятся после 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Дата очередного заседания Комиссии назначается председателем Комиссии. Общее руководство деятельностью Комиссии осуществляет председатель Комиссии.

5. Руководитель учреждения обязан не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в министерство доклад о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

6. Секретарь Комиссии обязан в течение 3 рабочих дней после поступления от руководителя учреждения материалов направить их для рассмотрения в соответствующие отделы министерства.

7. Сотрудники министерства, курирующие соответствующее учреждение, члены Комиссии в течение 5 рабочих дней с момента поступления от секретаря Комиссии доклада о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения обязаны провести анализ и оценку представленных материалов и подготовить свое заключение к очередному заседанию Комиссии.

8. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава Комиссии.

9. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии - заместителя председателя Комиссии.

10. Решения Комиссии оформляются протоколом секретарем Комиссии в течение 3 рабочих дней для направления министру. На основании решения, принятого министром, секретарем Комиссии в течение 3 рабочих дней подготавливается проект приказа министерства о премировании руководителя учреждения за соответствующий период.

Приложение N 4
к Приказу
Министерства здравоохранения и курортов
Кабардино-Балкарской Республики
от 2 декабря 2013 г. N 257-П

**СОСТАВ
КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И
КУРОРТОВ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, И ПРЕМИРОВАНИЮ
ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Шетова И.М.	- министр здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики - председатель комиссии
Члены комиссии:	
Кауфов А.Ж.	- заместитель министра здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики;
Бгажнокова З.М.	- заместитель министра здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики;
Асанов А.О.	- заместитель министра здравоохранения и курортов Кабардино-Балкарской Республики;
Мамхегова И.Я.	- начальник отдела организации медицинской помощи взрослому населению;
Шогенова Ю.С.	- начальник отдела организации медицинской помощи детскому населению;
Зеушева З.К.	- начальник планово-экономического отдела;
Тарканова Дж.Х.	- начальник отдела государственной службы и кадров;
Ахохова А.В.	- начальник отдела контроля качества и безопасности медицинской деятельности;
Каскулова А.А.	- начальник отдела правового обеспечения и судебной защиты;
КонсультантПлюс: примечание. Нижеследующая позиция изложена в соответствии с официальным текстом документа.	
Макоева Э.К.	- начальник отдела отдел разработки реализации специальных программ и проектов;

Макоева З.А.	- начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности;
Кос Т.В.	- начальник отдела лицензирования.
